

Références d'accompagnement des acteurs associatifs

Les différentes missions énumérées ci-après montrent une grande diversité de thématiques et de contextes d'intervention. Cependant, il est possible de repérer des domaines récurrents et notamment la gouvernance et l'organisation collective (salariés, bénévoles, places et responsabilités), le travail sur le projet associatif et sa plus-value en termes d'utilité sociale, les stratégies de développement ou encore, la mise en place de café-associatif culturel et au delà, la structuration d'activités d'auto-financement. Ces accompagnements ont été réalisés pour une association ou plusieurs (accompagnement collectif).

Accompagnements les plus récents

2019/22	123 Soleil ! des artistes à l'hôpital	De mai 2019 à mars 2023 (mission à mi-temps) Élaboration et mise en œuvre du projet de développement. Structuration de l'équipe et développement de l'activité. Tout en accompagnant le développement de l'activité, nous précisons l'organisation de l'association en concrétisant la création et le recrutement d'un poste de chargé de mécénat.
2022	IREP-Scène Villeurbanne (69)	Redéfinition du projet associatif et réorganisation de l'association. La dynamique collective a été perturbée par l'épidémie de Covid-19 et un déménagement mal assumé. Nous actualisons le projet avec les dirigeants (25 participants) et nous reprecisons la mise en œuvre de celui-ci : locaux, aménagements, organigramme actualisé.
2022	Les Villages des Jeunes Vaunières (05)	Redéfinition du plan stratégique pluri-annuel La croissance rapide de cette association de solidarité internationale et la multiplicité de ses actions nécessitent la redéfinition de son projet stratégique. Nous accompagnons le collectif dans la priorisation des activités, l'organisation des équipes, la coordination et la mise en cohérence de son projet.
2021/22	EPISOL Grenoble (38)	(DLA 38) : redéfinir le modèle économique. L'association fait face à une situation de déficit structurel. Nous accompagnons l'équipe dirigeante à la redéfinition de son modèle économique : réorganisation des priorités, mise en place d'une dynamique collective dans laquelle les adhérents sont remobilisés sur 4 commissions.
2021/22	Diabète Occitanie Toulouse (31)	(DLA Occitanie) : accompagner les responsables de la structure sur la définition de son positionnement stratégique à l'échelle de l'Occitanie. Diabète Occitanie a été créée en 2020 par la fusion de deux associations (Midi-Pyrénées et Languedoc-Roussillon). Nous mobilisons l'équipe salariée et le C.A. dans la ré-écriture du projet associatif de l'association et la définition de sa stratégie.
2021/22	Le Remue-Méninges Saint-Étienne (42)	(DLA 42) : appui à la refonte du projet associatif et à sa déclinaison en projet stratégique et organisationnel, afin de pérenniser le modèle économique et sécuriser le cadre de travail. L'équipe dirigeante de l'association s'est retrouvée isolée et en proie à des conflits internes dans le contexte difficile de l'épidémie de Covid-19. Nous remobilisons l'ensemble des adhérents pour reconstruire une dynamique collective : création d'une assemblée permanente, mise en place de commissions, redéfinition de la gouvernance.

2021	Le Rêve en Couleurs Lyon (69)	Redéfinition de la gouvernance. Dans la période récente, les liens entre l'équipe dirigeante (parents-adhérents), qui pilote cette crèche parentale et l'équipe salariée se sont distendus. Nous accompagnons le collectif dans le retissage de ces liens. L'accompagnement permet la réorganisation de la gouvernance et la redéfinition de l'organisation collective.
2021	Travail et Culture Saint-Maurice-l'Exil (38)	Accompagnement à l'élaboration du projet partagé de cet EPCC regroupant 8 communes et des personnalités qualifiées (Comité Inter-entreprise de la Rhodia ; association Amis de TEC). Suite aux élections municipales de 2020, le conseil d'administration de l'EPCC a été renouvelé. Nous accompagnons la nouvelle équipe dans la redéfinition du projet partagé de la structure. Chemin faisant, nous accompagnons la nouvelle équipe dans l'appropriation de sa mission.
2020	La Manufabrik Nice (06)	(DLA06) : projet associatif et gouvernance. Les dirigeants de l'association sont en désaccord sur le projet et son organisation. Avec l'ensemble des parties prenantes, nous redéfinissons le projet associatif et l'organisation de la gouvernance.
2020	Fédération Nationale des Comités et Organismes de Festivités Toulouse (31)	(DLA31) : définir le projet associatif et accompagner la restructurer la gouvernance. Définir la stratégie et préciser le budget de la fédération. Confrontée à une érosion de ses effectifs, la fédération doit redéfinir son positionnement et sa stratégie. Avec les membres du Conseil d'Administration, nous reprecisions le projet associatif et la stratégie pour les années à venir. Ce travail s'accompagne d'une réorganisation de la gouvernance et de l'organisation territoriale de l'association.